



POLÍTICAS E PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS EM UMA EMPRESA DO RAMO DE LATICÍNIOS EM CRUZ DAS ALMAS- BA

Jonatan Rocha Conceição Santana¹; Kerciane Gondim²

¹Graduando em Administração de Empresas, (FAMAM), jonatanrochaadm@gmail.com;

²Mestra em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente (FAMAM), FAMAM, Kercianegondim@gmail.com

A área de Gestão de Pessoas tem alcançado destaque junto às organizações que buscam valorizar seu capital intelectual: as pessoas. As políticas e práticas desta área estimulam a criação de um ambiente harmônico e motivador, além de inserir o trabalhador no centro do processo competitivo. Uma das ferramentas que mais se destaca neste contexto é a Pesquisa de Clima Organizacional, uma vez que faz-se necessário mensurar aspectos relacionados a Cultura e ao Clima Organizacional. Sendo assim, este trabalho busca analisar de que forma a pesquisa de clima organizacional pode nortear a criação de políticas e práticas de Gestão de Pessoas em uma empresa do ramo de laticínios na cidade de Cruz das Almas- BA? Desta forma, o objetivo geral da pesquisa é analisar de que forma a pesquisa de clima organizacional pode nortear a criação de políticas e práticas de gestão de pessoas, e, para auxiliar no alcance deste objetivo, propõem-se aplicar uma pesquisa de clima organizacional, e identificar quais as políticas e práticas de gestão de pessoas podem ser desenvolvidas na organização. Quanto aos pressupostos metodológicos essa pesquisa caracteriza-se quanto à natureza como qualitativa, em relação ao objetivo como é descritiva e exploratória, e como procedimento técnico estudo de caso. Espera-se como resultado desta pesquisa, a criação de um ambiente propício ao desenvolvimento das pessoas, além da compreensão do estado atual do clima organizacional, para um melhor entendimento sobre as áreas que mais carecem de melhorias. Além disso, almeja-se formalizar essas políticas e práticas criadas para que, além da melhoria do clima organizacional, possa ser possível aumentar a produtividade.

Palavras-chave: Gestão de Pessoas. Clima Organizacional. Políticas e Práticas.