

**FATORES DE RESISTÊNCIA A ACEITABILIDADE AOS LÍDERES: UMA ANÁLISE COMPARATIVA NAS INDÚSTRIAS DE CALÇADOS DO RECÔNCAVO DA BAHIA**

Ranna Lorena Santos Machado Damasceno\*

Patrícia Katiana da Silva\*\*

A necessidade de investir em novos líderes torna-se mais comum em um mercado que apresenta um desenvolvimento acelerado. A influência de um novo profissional na empresa ou no cargo possui aspectos positivos, como mudar alguns costumes além da possibilidade de novas ideias, contudo as empresas estão buscando qualificar seus próprios colaboradores, para exercer cargos de liderança e essa ação pode gerar na equipe resistência em serem liderados por um integrante da própria equipe, gerando mais um desafio no exercício dessa nova função. Essas discussões são pertinentes por apresentarem o propósito de impactar diretamente os indivíduos que vivenciam essas situações, identificando possíveis ocorrências e entraves ao processo de gestão, que possuem tratativas, não permitindo a disseminação de conflitos, o que pode refletir no desenvolvimento da equipe, contribuindo socialmente, ao relatar a importância do respeito com o colega de equipe e do crescimento dentro da empresa, principalmente da impessoalidade ao tomar algumas atitudes profissionais. O presente estudo tem como objetivo geral analisar os fatores de resistência à aceitação de novos líderes oriundos da mesma equipe e para isso irá compreender como se dá o processo de promoção de líderes na empresa estudada, verificará o nível de aceitação da equipe a novos líderes e identificará os fatores que contribuem para a resistência da nova liderança. A metodologia a ser utilizada na presente pesquisa caracteriza-se como descritiva e exploratória, com abordagem qualitativa orientada por estudo de caso comparativo com aplicação de questionários no setor operacional e realização de entrevistas com os líderes do setor para coleta de dados. Espera-se que na finalização do estudo os questionamentos construídos sejam consumados, afim de tornar-se relevante tanto para futuras gerações quanto para as que estão à procura de melhoria sobre o assunto abordado. Que os resultados auxiliem aos novos líderes a compreender seus liderados e a criarem propostas e meios para sua integração e aceitação em cenários de desafios comportamentais.

**Palavras-chave:** Liderança. Resistência. Aceitação. Equipe.

---

\* Graduada em Bacharelado em Administração pela Faculdade Maria Milza – FAMAM. Email: rannadamasceno1@gmail.com

\*\* Mestre em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente pela FAMAM. Administradora. Professora orientadora da FAMAM. Email: patriciakatianadasilva@gmail.com