



## **ESOCIAL COMO CONTROLE DO PASSIVO TRABALHISTA: UM ESTUDO DE CASO EM UM ESCRITÓRIO DE CONTABILIDADE EM CRUZ DAS ALMAS-BA**

Maria Daniela dos Santos Matos<sup>1</sup>; Rosinaldo da Silva Passos<sup>2</sup>; Marília Rosa Andrade<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Bacharelanda em Ciências Contábeis (FAMAM), dannimatos01@hotmail.com; <sup>2</sup>Mestre em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente (FAMAM), Docente Orientador (FAMAM), nadson13.silva@hotmail.com; <sup>3</sup>Mestre em Contabilidade (UFBA), Docente (FAMAM), marilia\_rosa@uefs.br.

Foi criado por meio do Decreto nº 8373/2014 do Governo Federal um sistema eletrônico denominado de eSocial, destinado a facilitar a vida do empregador no cumprimento das obrigações fiscais, previdenciárias, trabalhistas e para auxiliá-los na adimplência para com a legislação vigente, em especial a trabalhista. O eSocial surgiu como um mecanismo contemporâneo de análise e fiscalização dos eventuais passivos trabalhistas do empregador. Nesse contexto, este estudo tem como objetivo geral analisar como um escritório de contabilidade pode controlar o passivo trabalhista dos seus clientes com a utilização do eSocial; e como objetivos específicos avaliar o passivo trabalhista no âmbito do Direito do Trabalho, verificar o eSocial como mecanismo garantidor de direitos consagrados no ordenamento jurídico brasileiro e observar o *modus operandi* do eSocial na prática da contabilidade. A metodologia do trabalho quanto ao delineamento compreende um estudo de caso, tratando-se também, quanto ao objetivo, de uma pesquisa descritiva, quanto à abordagem tratar-se-á de uma pesquisa qualitativa. No estudo de caso, utilizar-se-á como instrumentos de coleta de dados, a entrevista, o questionário e análise documental, para se observar a utilização do eSocial para o controle do passivo trabalhista em um escritório de Contabilidade em Cruz das Almas-BA. Foi elaborada revisão bibliográfica para o embasamento teórico com uso de livros, manuais, artigos científicos, revistas e da CLT. Nesse contexto, esse estudo procurará perpassar pelos avanços, acompanhando o antes e o depois da implementação do eSocial, para esse fim avaliar de que forma um escritório de contabilidade pode controlar por meio de procedimentos o passivo trabalhista dos seus clientes com aplicação do eSocial. Os resultados esperados são que o eSocial tenha facilitado a garantia dos direitos trabalhistas e minorado consideravelmente a questão do passivo trabalhista.

**Palavras-chave:** eSocial. Passivo Trabalhista. Direito do Trabalho.