



MUDANÇAS, PERSPECTIVAS E TENDÊNCIAS SOCIOESPACIAIS:
15 ANOS DA FAMAM NO RECÔNCAVO DA BAHIA/BRASIL
8 A 10 DE NOVEMBRO DE 2018
FACULDADE MARIA MILZA



ANÁLISE ORGANIZACIONAL DO DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA DA PcD

Matheus Nascimento de Carvalho*
Kerciane Gondim de Matos**

Sendo 10% da população mundial, a pessoa com deficiência ganha o status de maior minoria do mundo de acordo com a UNIRC. No Brasil 24% da população brasileira tem alguma deficiência, extrapolando a média mundial. Ainda contando com essa realidade cerca de 386 milhões de pessoas com idade para trabalhar tem algum tipo de deficiência, segundo a Organização Internacional do Trabalho (OIT). Como forma de amenizar esse déficit no número de empregos das Pessoas com Deficiência (PcD). A empregabilidade dessas pessoas é garantida pelo direito ao trabalho e pela assistência aos desamparados. Em especial o artigo 93 da Lei 8,213, de 91, a qual traz que todas as empresas com mais de 100 funcionários em seu quadro funcional deve trazer uma percentagem de no mínimo 2% de empregados com deficiência, esse percentual é proporcional ao número de empregados da organização com o apoio da lei e a conscientização das pessoas Além disso, levando em conta os últimos oito anos (2009 a 2016), houve um acréscimo de 45% de PcD's no mercado de trabalho, enquanto o mercado formal de emprego só cresceu 12%. Diante disto é importante saber quais os aspectos que influenciam o desenvolvimento da carreira da PcD. Pois assim, torna permissivo que olhares sejam abertos possibilitando um maior acesso as organizações além de maiores e mais influentes debates sobre o assunto, também possíveis estudos possam ser realizados quanto a presença, inserção e desenvolvimento de carreira dos PcD's, já que são entes integrantes da organização. Por se construir através de conceitos subjetivos o trabalho se desenvolverá de forma qualitativa, assim, este será um estudo de caso a ser realizado em algumas empresas do comercio varejista de Cruz das Almas, que através de entrevista semiestruturada com os gestores ajudará a descrever e compreender como são realizados o recrutamento e seleção da Pessoa com Deficiência, e as técnicas de Treinamento e Desenvolvimento usadas para desenvolver a carreira da Pessoa com Deficiência.

Palavras-chave: Gestão de pessoas. Pessoa com Deficiência. Treinamento e desenvolvimento.

*Graduando em Administração na Faculdade Maria Milza - FAMAM. mnc.oak@gmail.com

**Mestra em Desenvolvimento Regional e Meio Ambiente pela Faculdade Maria Milza – FAMAM, Professor orientador na Faculdade Maria Milza – FAMAM. kercianegondim@gmail.com